

Participan:



El desconocimiento y la falta de cercanía refuerza el estigma en torno a la discapacidad

La discapacidad no está presente en la vida diaria de la mayoría de los ciudadanos y esta lejanía provoca prejuicios y estereotipos a la hora de tratar con personas con discapacidad, también en el ámbito laboral. La Fundación Adecco trabaja para que esta sea una realidad conocida, a la que todas las personas sean sensibles

ZARAGOZA La covid-19 supuso un duro golpe para el empleo de las personas con discapacidad. Su contratación se desplomó un 26% el pasado ejercicio y, actualmente, aunque se ha recuperado de forma considerable –un 32% respecto a las cifras de 2020–, continúa siendo un 6% inferior a la registrada antes de la pandemia. Las cifras han retrocedido a niveles similares a los de 2017.

Pero detrás de las cifras hay mucho más. Desconocimiento, indiferencia, prejuicios, sobreprotección y discriminación son los frenos que siguen dificultando que las personas con discapacidad puedan participar verdaderamente en igualdad de condiciones en todas las esferas sociales.

Para avanzar en esta dirección, la Fundación Adecco, de la mano de 265 empresas comprometidas, se propone impactar de forma integral en el reto de la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad. «Por un lado, empoderándolas con recursos y herramientas para incrementar su empleabilidad y, por otro, lanzando un mensaje de sensibilización que contribuya a erradicar obsoletos estereotipos que siguen frenando su participación en todos los ámbitos», presentan.

Además de diversos talleres formativos dirigidos a incrementar la empleabilidad de las personas con discapacidad, se están celebrando talleres de diálogo y sensibilización en empresas. Generar conciencia social es también la finalidad del material de sensibilización 'Salva a un increíble'.



Campaña de la Fundación Adecco en su Semana de la Discapacidad 2021.

'Salva a un increíble'

■ La logopeda con parálisis cerebral, Inés Rodríguez y la actriz con síndrome de Down, Ana Mencía (conocida por su participación en 'Señoras del (h)AMPA'), protagonizan sendas piezas audiovisuales que reflejan, con cierto tono de humor, cómo los prejuicios siguen generando actitudes de sobreprotección y/o discriminación que resultan obsoletas y que dificultan el proceso de inclusión. Los

vídeos muestran situaciones cotidianas en las que dichos prejuicios quedan sepultados por la actitud, el talento y los valores de las personas con discapacidad. Así, se da visibilidad a las realidades de discriminación y exclusión a las que se enfrentan, instando a cambiar la percepción social y a poner el acento en sus competencias. El vídeo puede verse en el enlace salvaunincreduo.org.

Para Francisco Mesonero, director general de Adecco, «la sociedad no rechaza la discapacidad, sino que la falta de cercanía y el desconocimiento tienden a reforzar el estigma, desnaturalizando las relaciones sociales y perpetuando estereotipos. En el globalizado e interconectado mundo pospandemia, hemos de trabajar para que la discapacidad sea una realidad conocida, a la que todas las personas sean sensibles».

Se basa en las conclusiones del reciente informe 'Discapacidad y

relaciones sociales' de la Fundación Adecco. Revela que, a pesar de que existen casi 4 millones de personas con discapacidad en España –el 9% de la población–, su realidad resulta desconocida para gran parte de la población. El 88% de los encuestados manifiesta no tener ningún familiar, amigo o allegado con discapacidad. Un 75% nunca ha tenido un compañero de trabajo con discapacidad. Esta lejanía ocasiona prejuicios y estereotipos. En concreto, un 43% de los encuestados admite sentir cierta incomodidad al relacionarse con personas con discapacidad, por temor a decir o hacer algo que pueda importunar, y un 58% siente reparo a preguntarles si necesitan ayuda, por miedo a ofenderlas.

Estereotipos

Otros estigmas y creencias estereotipadas tienen su origen en actitudes como la sobreprotección o el desconocimiento. Más de 6 de cada 10 encuestados (63%) 'no puede evitar' tratar a las personas con discapacidad como si fueran niños y un 56% reconoce sentir compasión. Este desconocimiento también deriva en otras actitudes: un 56% siente admiración por las personas con discapacidad, considerándolas 'héroe'. Los estereotipos sociales se trasladan al ámbito laboral y un 56% de los encuestados cree que las personas con discapacidad trabajan, únicamente, porque existe una ley que ampara su contratación. Un ejemplo de cómo el desconocimiento perjudica la inclusión.

HERALDO

Proyecto 'Sin límites': un cuento y un torneo inclusivo

Tras más de un año y medio sin poder realizar ninguna competición, Special Olympics Aragón, entidad miembro de Plena inclusión Aragón, vuelve a organizar un evento deportivo para personas con discapacidad intelectual. Con motivo del Día Internacional de la Discapacidad, que se celebra hoy, pone en marcha el proyecto 'Sin límites', cuyo objetivo es visibilizar las capacidades de las personas con discapacidad intelectual a través del deporte.

Esta iniciativa nace de la mano de Álex Sánchez, futbolista pro-



Cartel de Special Olympics.

fesional que actualmente milita en la Sociedad Deportiva Ejea, en Segunda División B. Álex fue el primer y único futbolista con discapacidad en jugar en Primera División con el Real Zaragoza. Posteriormente, ha jugado en el Club Deportivo Teruel, en el Club Atlético Osasuna y en el Sydney Olympic de Australia. Álex, junto a Carla Berned, escritora de cuentos infantiles, ha intentado plasmar a través de un cuento infantil su experiencia para lograr sus objetivos deportivos.

El proyecto tiene dos líneas principales de actuación: la publicación de un cuento didáctico y un torneo deportivo inclusivo.

El pasado martes, tuvo lugar en Caixafórum Zaragoza la presentación del libro 'Sin límites'. Esta obra está pensada para ser utilizada como recurso didáctico en las aulas, con el fin de tratar de normalizar la discapacidad entre los más pequeños. Tanto el 100% de la venta de los 500 primeros ejemplares como el 30% del importe de los siguientes libros vendidos, será destinado a Special Olympics Aragón para el desarrollo de sus labores y proyectos sociales.

Mañana sábado, 4 de diciembre, desde las 10.00 hasta las 18.00, Special Olympics Aragón organiza un torneo de fútbol 7

unificado, en el que competirán personas con y sin discapacidad todas juntas, con el objetivo de demostrar que el deporte inclusivo no es algo imposible de conseguir. La cita es en los campos de la Federación Aragonesa de Fútbol, donde juega el CD Puent Santiago.

El programa de deporte unificado de Special Olympics Aragón es el mayor reto para fomentar la inclusión de los atletas a través del deporte, y es que la participación de deportistas con y sin discapacidad es la mejor muestra de las posibilidades que ofrece el deporte como herramienta para la plena inclusión, un deporte sin límites.

#Sin Barreras

Fundación Ibercaja y Fundación CAI firman convenios con diez oenegés

ZARAGOZA Fundación Ibercaja y Fundación Caja Inmaculada han renovado su convenio de colaboración con diez asociaciones que promueven proyectos de Cooperación Internacional al Desarrollo. En el acto, han estado presentes Inés González, jefa del Área de Desarrollo de las Personas de Fundación Ibercaja, y Enrique Noguerras, director general de Fundación CAI.

Salud y educación

El objetivo es ayudar a diferentes oenegés en todo el mundo para que impulsen proyectos en defensa del derecho a la salud y la educación. Las iniciativas buscan reforzar el desarrollo de las zonas en las que trabajan, y se centran en proyectos que tienen

como denominador común la educación, cubrir las necesidades básicas de la población, con especial atención a la infancia, y fomentar el empleo para potenciar el desarrollo local de sus habitantes.

En total, son 10 las entidades beneficiarias de estos acuerdos. Así, Vides recibe la ayuda por un proyecto denominado 'Una educación para tod@s, sin dejar a nadie atrás'; la diócesis de Teruel y Albarracín desarrolla la construcción de un centro médico en Nomayos (Camerún); la Asociación España con ACNUR lleva a cabo el programa 'Educa a una niña'; la Fundación Vicente Ferrer impulsa una iniciativa para facilitar el acceso a la educación secundaria a través del suministro



Representantes de la Fundación Ibercaja, de la Fundación CAI y de las asociaciones que promueven los proyectos de cooperación.

de bicicletas; la Asociación Amigos del Orfanato Estrella de la Mañana dedica la ayuda a la mejora de la eficiencia energética en el centro de formación para personas en situación de necesidad; y la oenegé Sumum, Solo un Mestizaje desarrolla la construcción de una escuela bioclimática en Mahandougou (Costa de Marfil).

La Asociación Kumara Infancia del Mundo impulsa la asistencia sanitaria para colectivos desfavorecidos en el área rural de Nawabupeta, en India. La Fundación San Valero (Grupo San Valero) gestiona becas para el alumnado de los centros politécnicos de la Fundación Dominicana San Valero, en República Dominicana. La Funda-

ción Juan Bonal apuesta por la mejora de la calidad de vida de 30 mujeres a través de la generación de empleo en la India. Por último, Emaus Kenya trabaja con un programa de ayuda educativa en tiempos de covid-19, en el colegio de primaria St. Joseph, en el condado Tana County (Kenia).

HERALDO

@Plena inclusión

#DÍA INTERNACIONAL

Actos para toda la sociedad



El 3 de diciembre es el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Este día, las asociaciones celebran actividades para que la sociedad conozca mejor a las personas con discapacidad.

Así, la sociedad entiende mejor las barreras a las que se enfrenta una persona con discapacidad.



Alejandro leerá parte del manifiesto del Cermi en las Cortes. PIA

Y al entenderlas, es más fácil que la sociedad apoye los derechos de estas personas.

El Cermi Aragón, Cocemfe y la Universidad de Zaragoza han organizado varias actividades para celebrar el 3 de diciembre.

Las actividades se celebran este viernes en el campus universitario de la plaza San Francisco de Zaragoza.

Varias asociaciones de discapacidad ponen mesas informativas en el campus.

Entre esas asociaciones está Plena inclusión Aragón y varias de sus entidades, como Kairós y la Fundación Tutelar Aragonesa Luis de Azúa.

Algunas asociaciones harán talleres y juegos para que los estudiantes y los profesores de la universidad comprendan mejor qué significa vivir con discapacidad.

Plena inclusión Aragón también participa en una charla que ha organizado la universidad este viernes.

Las Cortes de Aragón también celebran el 3 de diciembre.

Personas con distintas discapacidades leerán el manifiesto del Cermi por el 3 de diciembre.

Alejandro García Torrubia representará a las personas con discapacidad intelectual.

(Texto en Lectura Fácil)

@Fundación DFA

#CAMPAÑA

Este 3 de diciembre, visibilizamos capacidades

Hoy, 3 de diciembre, se conmemora el Día Internacional de las Personas con Discapacidad y Fundación Dfa lanza su tradicional campaña de sensibilización, basada en la visibilización de las capacidades. El cartel que ilustra esta campaña muestra un iceberg donde la parte visible es esa 'dis' mientras la



Cartel de la campaña de Fundación Dfa. DFA

'capacidad' está oculta, pero es mucho más grande que lo que se ve a simple vista. Esta ilustración es obra del alicantino Rafael Guillén y fue la imagen ganadora del concurso 'Buscamos imagen'.

«Un iceberg es la metáfora que representa en esta ocasión a las personas con discapacidad, ya que muchas veces la sociedad solamente se queda con la 'dis' y no ve todas las capacidades que hay ocultas en cada persona», explica Marta Valencia, presidenta de la fundación. Con esta campaña se quiere trasladar la importancia de seguir visibilizando a las

personas con discapacidad, sus necesidades y sus demandas.

«Queremos poner en valor nuestras capacidades, que son muchas y diversas», destaca. No solamente por una cuestión de justicia, sino porque fijarse solamente en la discapacidad todavía perpetúa estereotipos y discriminaciones, «por ejemplo, a la hora de encontrar un empleo». Por eso, se reivindica visibilizar las capacidades con el objetivo de mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad, cuestión indispensable para lograr la autonomía personal y la independencia.